

Số: 468/QĐ-ĐHKTL

Thành phố Hồ Chí Minh, ngày 08 tháng 7 năm 2020

QUYẾT ĐỊNH

Về việc sửa đổi, bổ sung một số điều của Quyết định số 287/QĐ-ĐHKTL ngày 25/3/2016 của Hiệu trưởng ban hành Quy định về việc nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc đối với công chức, viên chức và người lao động Trường Đại học Kinh tế - Luật

HIỆU TRƯỞNG TRƯỜNG ĐẠI HỌC KINH TẾ - LUẬT

Căn cứ Quyết định số 26/2014/QĐ-TTg ngày 26 tháng 3 năm 2014 của Thủ tướng Chính phủ về việc ban hành Quy chế tổ chức và hoạt động của Đại học Quốc gia và các cơ sở giáo dục đại học thành viên;

Căn cứ Quyết định số 377/QĐ-TTg ngày 24 tháng 3 năm 2010 của Thủ tướng Chính phủ về việc thành lập Trường Đại học Kinh tế - Luật thuộc Đại học Quốc gia TP.HCM;

Căn cứ Quyết định số 261/QĐ-ĐHQG-TCCB ngày 5 tháng 4 năm 2010 của Đại học Quốc gia thành phố Hồ Chí Minh về việc ban hành Quy định thực hiện quyền tự chủ, tự chịu trách nhiệm đối với các trường đại học thành viên trong Đại học Quốc gia thành phố Hồ Chí Minh;

Căn cứ Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14 tháng 12 năm 2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang;

Căn cứ Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31 tháng 7 năm 2013 của Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Dựa trên Công văn 2437/ĐHQG-TCCB ngày 30 tháng 12 năm 2015 của Giám đốc ĐHQG-HCM về việc hướng dẫn công tác xét nâng bậc lương;

Xét đề nghị của Trưởng phòng Tổ chức – Hành chính,

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Sửa đổi, bổ sung một số điều của Quyết định số 287/QĐ-ĐHKTL ngày 25/3/2016 của Hiệu trưởng ban hành Quy định về việc nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc đối với công chức, viên chức và người lao động Trường Đại học Kinh tế - Luật như sau:

1. Sửa đổi **Điều 1** như sau:

“1. Chuẩn hóa các quy định của Nhà nước về chính sách, chế độ tiền lương để triển khai thực hiện trong Trường.

2. Đánh giá và ghi nhận đúng năng lực, thành tích của công chức, viên chức, người lao động (sau đây gọi chung là CCVC) đang làm việc tại Trường Đại học Kinh tế - Luật.”

2. Sửa đổi **Điều 2** như sau:

“1. CCVC được xếp lương theo bảng lương chuyên môn, nghiệp vụ, thừa hành, phục vụ trong các đơn vị thuộc Trường.

2. Quy định này không áp dụng đối với CCVC trong thời gian giữ bậc lương vi phạm kỷ luật theo Bộ Luật lao động, Luật cán bộ, công chức và Luật viên chức và của Trường.”

3. Sửa đổi **Điều 3** như sau:

“1. CCVC lập thành tích xuất sắc (theo khoản 2, Điều 4 của quy định này) được cấp có thẩm quyền quyết định công nhận (bằng văn bản) trong thực hiện nhiệm vụ, nếu chưa xếp bậc lương cuối cùng trong ngạch hoặc chức danh và còn thiếu từ 1 đến 12 tháng để được nâng bậc lương thường xuyên thì được xét nâng một bậc lương trước thời hạn tối đa là 12 tháng so với thời gian quy định.

2. Tỷ lệ CCVC được nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ trong một năm không quá 10% tổng số CCVC trong danh sách trả lương của Trường (tính đến thời điểm ngày 31 tháng 12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn). Thành tích để xét nâng bậc lương trước hạn được xác định theo thời điểm ban hành quyết định công nhận thành tích đạt được trong khoảng thời gian 6 năm gần nhất đối với các ngạch và các chức danh có yêu cầu trình độ đào tạo từ đại học trở lên và 4 năm gần nhất đối với các ngạch và chức danh có yêu cầu trình độ đào tạo từ cao đẳng trở xuống.

3. Việc xét nâng bậc lương trước thời hạn đối với CCVC được căn cứ vào thành tích xuất sắc cao nhất mà CCVC đạt được trong suốt thời gian giữ bậc lương và không thực hiện hai lần liên tiếp nâng bậc lương trước thời hạn trong cùng ngạch hoặc cùng chức danh.

4. Trường hợp CCVC vừa thuộc đối tượng được xét nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ, vừa thuộc đối tượng được xét nâng bậc lương trước thời hạn khi có thông báo nghỉ hưu, thì CCVC được chọn một trong hai chế độ nâng bậc lương trước thời hạn.”

4. Sửa đổi, bổ sung khoản 2 và 3 **Điều 4** như sau:

“2. CCVC đạt một trong những thành tích xuất sắc sau (theo thứ tự ưu tiên từ cao xuống thấp):

Stt	Thành tích
1	Được tặng thưởng Huân chương các loại
2	Được phong tặng danh hiệu Nhà giáo nhân dân, Nhà giáo ưu tú; Được bổ nhiệm chức danh Giáo sư, Phó Giáo sư
3	Bằng khen Thủ tướng Chính phủ
4	Danh hiệu Chiến sĩ thi đua toàn quốc/cấp Bộ/cấp ĐHQG-HCM
5	- Bằng khen cấp Bộ, ngành, địa phương, ĐHQG-HCM - Bằng khen của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam - Bằng khen của TW Đoàn Thanh niên cộng sản HCM - Bằng khen của TW Hội Sinh viên Việt Nam - Bằng khen Thành đoàn đối với CCVC trẻ đạt danh hiệu “Cán bộ, công chức, viên chức trẻ, giỏi, thân thiện”
6	Đạt danh hiệu Cán bộ quản lý xuất sắc nhất năm học; Giảng viên xuất sắc nhất năm học; Chuyên viên xuất sắc nhất năm học
7	Danh hiệu Chiến sĩ thi đua cơ sở
8	Bằng khen của Công đoàn giáo dục Việt Nam, Liên đoàn Lao động thành phố
9	Bảo vệ luận án tiến sĩ thành công và đúng thời hạn



10	Có sáng chế, giải pháp hữu ích được đăng ký và công nhận ở trong và ngoài nước
11	Chủ nhiệm các đề tài cấp ĐHQG, cấp Bộ, dự án cấp Nhà nước được đánh giá loại khá trở lên và đúng thời hạn
12	Chủ nhiệm các đề tài cấp cơ sở được đánh giá loại tốt trở lên và đúng thời hạn.
13	Có công bố quốc tế: Có bài báo đăng trên các tạp chí chuyên ngành quốc tế với ưu tiên theo xếp hạng trong quy định về công bố quốc tế tại Trường Đại học Kinh tế - Luật; hoặc thành viên tham gia trực tiếp vào các công bố quốc tế khác như sách, giáo trình
14	Hướng dẫn sinh viên tham gia các hoạt động NCKH, TDTT, VHVN cấp quốc gia, cấp Bộ, cấp ĐHQG đạt giải ba trở lên
15	Trưởng, Phó của đơn vị đạt danh hiệu Tập thể lao động xuất sắc 2 năm liên tục tính đến năm xét nâng bậc lương trước hạn
16	Đạt các danh hiệu, giải thưởng khác từ cấp ĐHQG-HCM, Thành phố trở lên và thành tích được xét được tích lũy từ 2 năm học hoặc 2 năm tài chính liên tục
17	Đạt các thành tích, danh hiệu, hình thức khen thưởng đặc biệt khác do Hội đồng xét nâng bậc lương của Trường quyết định

3. Trong cùng mức thành tích, cách xếp thứ tự ưu tiên như sau:

- a) CCVC gần đến tuổi nghỉ hưu nhưng chưa đủ điều kiện nâng lương trước thời hạn để nghỉ hưu (chưa đến thời điểm thông báo nghỉ hưu);
- b) CCVC ở các ngạch có hệ số lương thấp hơn;
- c) CCVC có số năm công tác nhiều hơn, chưa được xét nâng bậc lương trước thời hạn nào;
- d) CCVC ngoài thành tích cao nhất đạt được còn có thành tích đạt được ở mức độ thấp hơn.”

5. Sửa đổi **Điều 5** như sau:

“1. Hàng năm, Trường thông báo cụ thể đến CCVC thông tin về việc xét nâng bậc lương trước thời hạn.

2. Trường rà soát và tổng hợp danh sách thuộc diện xét nâng lương trước hạn, gửi thông báo về các đơn vị, CCVC.

3. Các đơn vị thuộc Trường tổ chức họp, xét và gửi danh sách, biên bản họp của đơn vị về đơn vị thường trực công tác xét nâng bậc lương (Phòng Tổ chức – Hành chính) kèm theo minh chứng các thành tích.

4. Phòng Tổ chức – Hành chính lập danh sách, báo cáo Hội đồng xét nâng bậc lương của Trường để họp xem xét. Đối với công chức, viên chức thuộc đối tượng được quy định tại Công văn 2437/ĐHQG-TCHC ngày 30/12/2015 của Giám đốc ĐHQG-HCM, Trường trình Giám đốc ĐHQG-HCM xét và ra quyết định nâng bậc lương.

5. Trường thông báo kết quả họp của Hội đồng xét nâng bậc lương và tiếp nhận giải quyết các thắc mắc (nếu có) của CCVC.

6. Trình Hiệu trưởng ký quyết định và ban hành.”



Điều 2. Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký.

Điều 3. Trường phòng Tổ chức - Hành chính, Trường phòng Kế hoạch – Tài chính, các đơn vị có liên quan và công chức, viên chức và người lao động của Trường có chịu trách nhiệm thi hành quyết định này./.

Nơi nhận:

- Như Điều 3;
- Lưu: VT, TC-HC.



HIỆU TRƯỞNG

Nguyễn Tiến Dũng

